

CONTENTS

12 ■ 特集

外国人介護人材確保の  
方向性と可能性  
育成就労制度創設へ

13 ■ インタビュー

人手不足、国際競争を背景に  
育成就労制度を創設  
介護現場も待遇向上、労働環境の整備を

吉田昌司さん 厚生労働省 社会・援護局福祉基盤課 福祉人材確保対策室 室長  
児玉祐基さん 同省 人材開発統括官付 海外人材育成担当参事官室 海外人材育成対策専門官

18 ■ インタビュー

独自の受け入れガイドラインづくりを計画  
サービスの質の向上に向けて  
新たな取り組みも

平川博之  
全老健 副会長  
全老健人材対策委員会 担当副会長

GALLERY 海・癒・楽



サフランイロウミウシ  
2022年7月  
石垣島

サフランのメシベのような  
黄色の美しいウミウシです。  
三根浩一郎 全老健 副会長

全老健のマーク



正円3つは、老健施設を象徴する色になります。  
オレンジは、太陽や炎の色で「明るさ」を。グ  
リーンは、若葉や木の芽の色で「若さ」を。紫は、  
古くから貴いとされる色で「質の高さ」を表しま  
す。円を取り巻くリボン状のものは「心」を示す  
ハート型になっています。

03 ■ Close Up老健

社会医療法人天神会介護老人保健施設こが21 (福岡県)  
全室個室ユニットで手厚いサービスを提供 自宅に近い環境で、生活期リハビリを実施

11 ■ 羅針盤

日本の高い介護技術力をアジアへ

松田晋哉 全老健 副会長

22 ■ 連載 老健仕事人

介護支援専門員 “連携”から“協働”へ  
介護支援専門員としてのかかわり

作田晴子 老人保健施設かなえ (広島県)

薬剤師 高齢者の健やかな生活を求めて

真下弘子 介護老人保健施設南大沢ホロス由木 (東京都)

26 ■ この人に聞きたい 老健へ一言 Vol.55

超高齢社会において  
図書館がめざす認知症支援とは

呑海沙織さん 筑波大学 副学長・附属学校教育局教育長

30 ■ 連載 美整容は心と体のリハビリテーション Vol.3 (最終回)

自己効力感を高める「メイクセラピー」

大平智社緒 メイクセラピスト、株式会社RingsCare 代表取締役

32 ■ Book Review

33 ■ 協会の活動

芝公園だより  
老健施設未来ビジョンワークショップ2024を開催  
令和7年度税制改正要望書を提出

40 ■ 2024年12月～2025年2月開催実地研修のご案内

表紙 ● 都留市立介護老人保健施設「つる」(山梨県)。入所中も毎日のリハビリをがんばっています。今日はみんなが待っていたイベントデー、初めて来たキッチンカーは大人気です。これこれ、カリッと熱々のたこ焼きよ、このおいしさ、伝わるかな。笑顔とともに届けばいいな。