

介護現場における賃上げ・物価高騰・離職者等の状況調査 (速報値)

【調査実施団体】 公益社団法人 全国老人保健施設協会
 公益社団法人 全国老人福祉施設協議会
 公益社団法人 日本認知症グループホーム協会
 一般社団法人 日本慢性期医療協会（介護医療院）
 一般社団法人 全国介護事業者連盟
 高齢者住まい事業者団体連合会
 一般社団法人『民間事業者の質を高める』全国介護事業者協議会
 一般社団法人 日本在宅介護協会

【調査期間】 令和5年8月初旬～8月25日

【調査回答数】 4,726 施設/事業所

【調査方法】 共通の調査票を各団体の会員施設/事業所等へ配布(WEB等を活用)

介護現場における賃上げ・物価高騰・離職者等の状況（集計：全体）

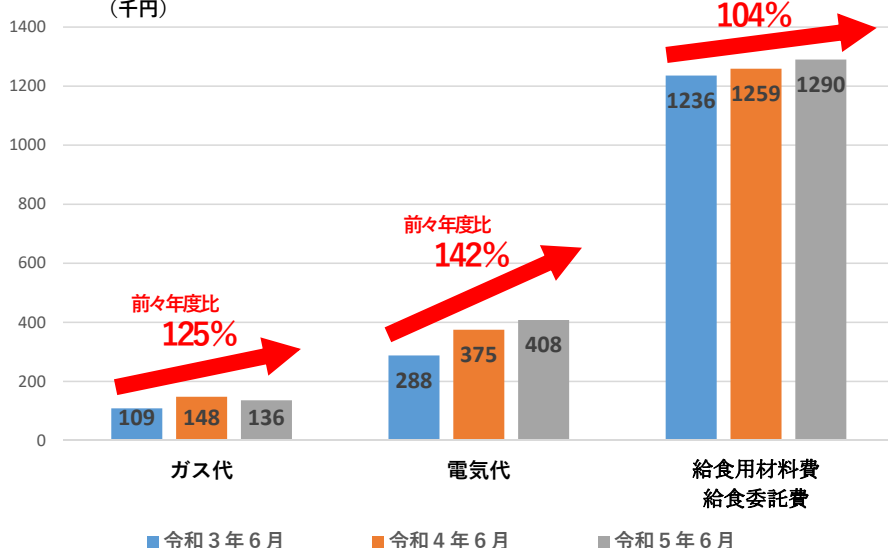
【賃上げの状況】（n = 4,723）

上期：夏期賞与額	令和4年	令和5年	前年度比
一人当たり賞与	241千円	241千円	100.0%
正社員一人あたり賞与	281千円	281千円	100.0%

※ 事業所全体の賞与総額を、事業所全体の賞与支給対象者の人数で除した額（医師は除く：正社員一人当たり賞与も同様）
 ※ 一時金は除く

施設/事業所経営が厳しいため、賞与は前年度から全く上がっていない

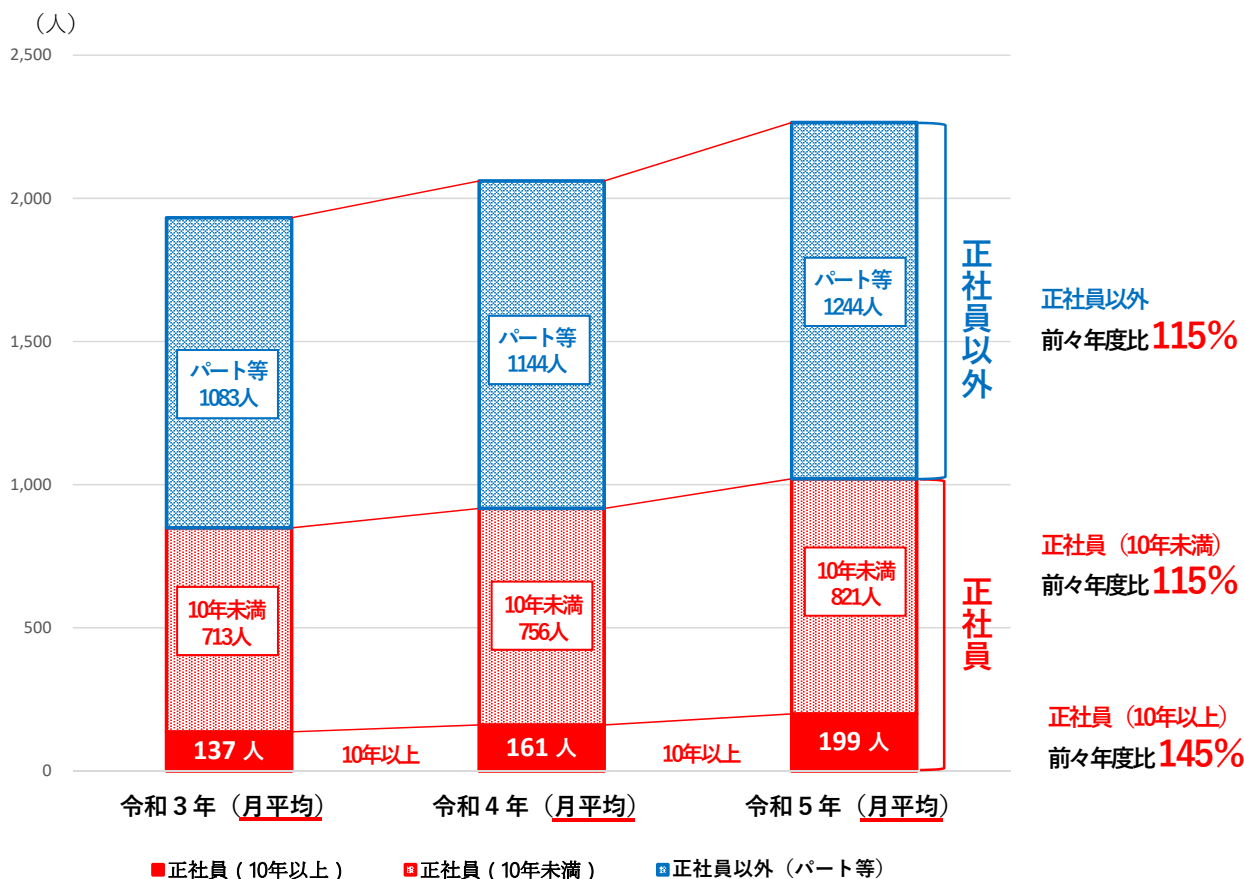
【物価高騰の状況】（n = 4,706）



・物価高騰は続いている
 ・既に今後の値上げの連絡が届いているところも約2割ある

介護現場における賃上げ・物価高騰・離職者等の状況（集計：全体）

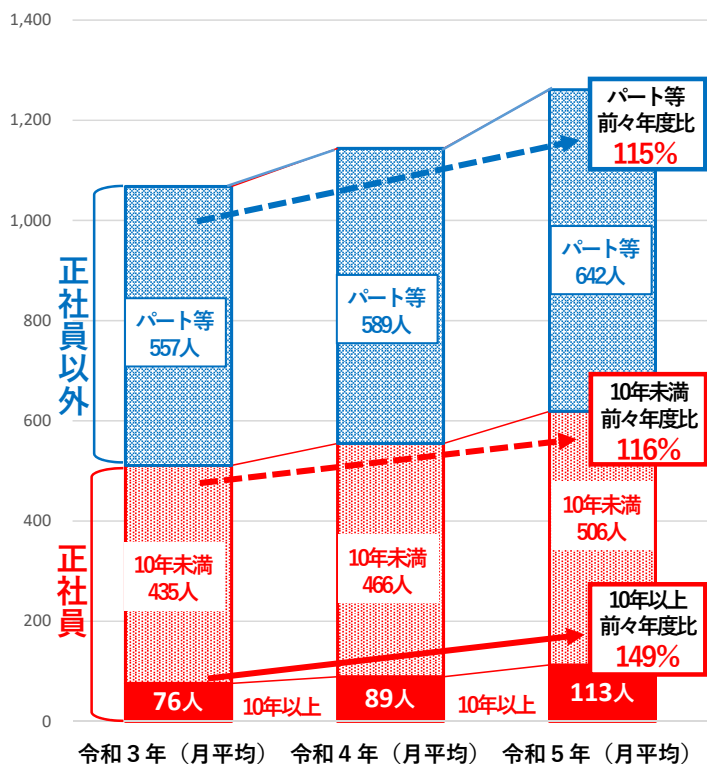
【離職者の状況】 介護8団体全体（n = 4,726）



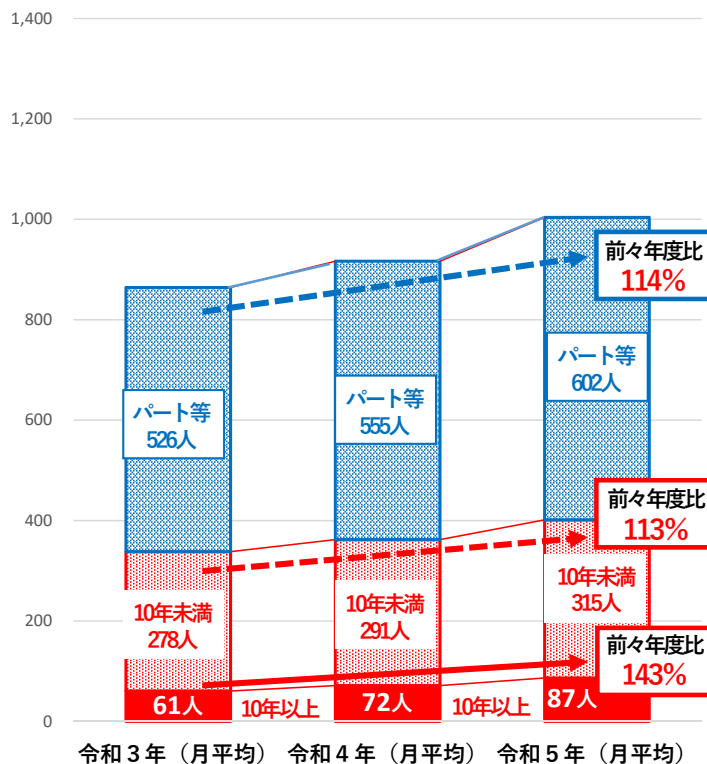
介護現場における賃上げ・物価高騰・離職者等の状況（集計：全体）

【離職者の状況】 介護8団体全体（n = 4,726）

《介護職》



《介護職以外》

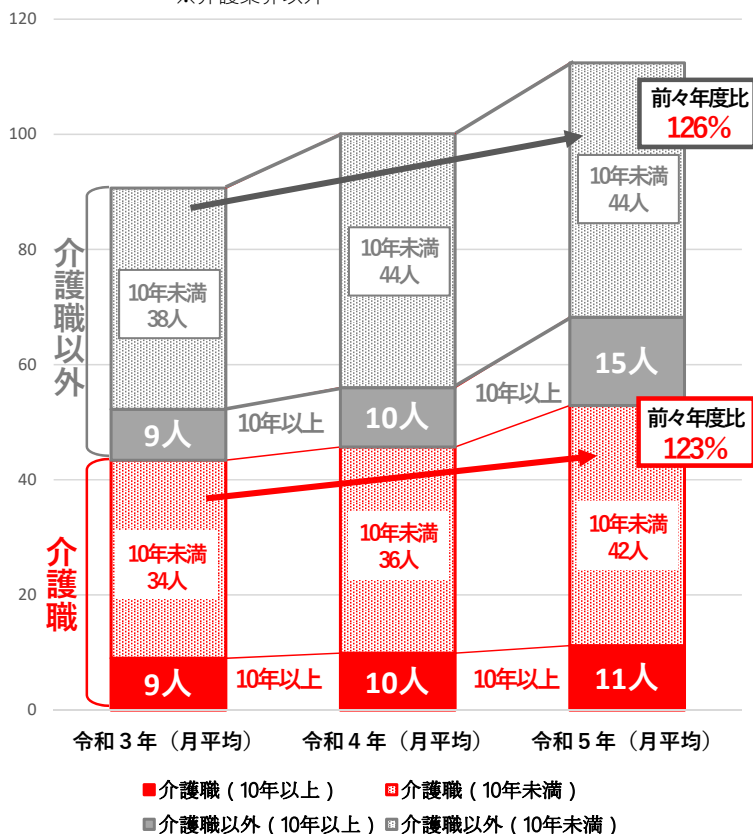


介護現場における賃上げ・物価高騰・離職者等の状況（集計：全体）

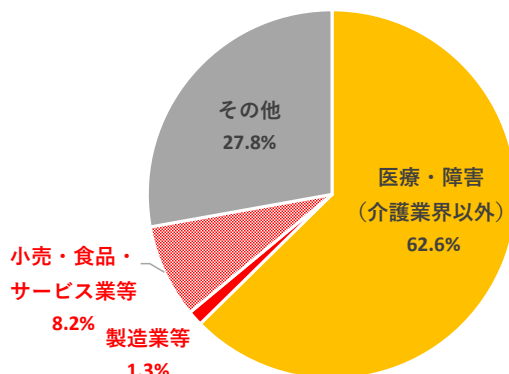
【離職者の状況】 介護8団体全体（n=4,726）

【他業種への離職（正社員）】

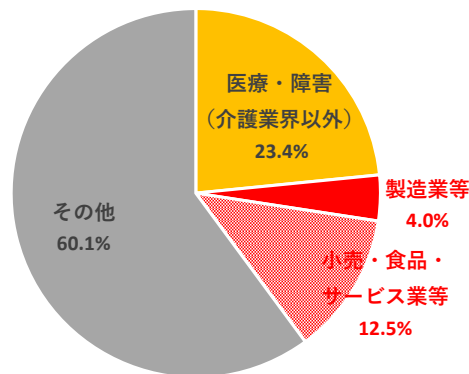
※介護業界以外



【介護職以外の離職先（他業種）】

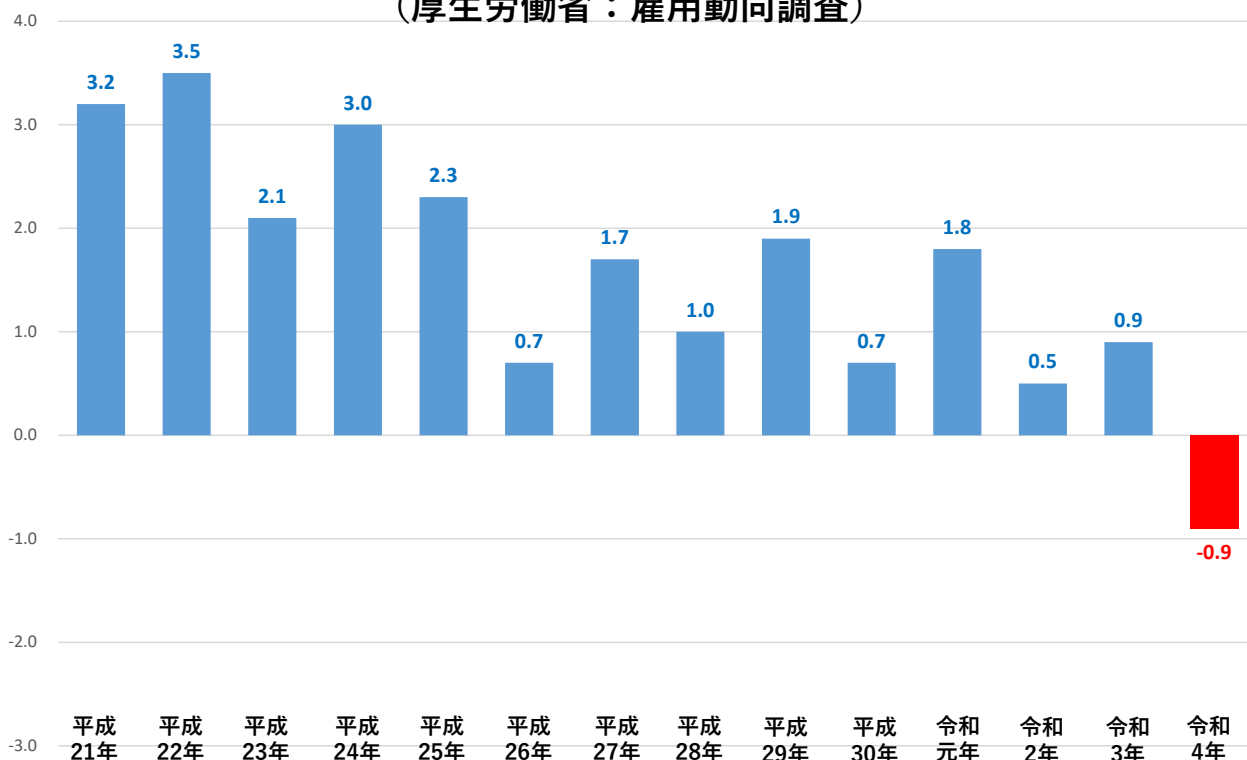


【介護職の離職先（他業種）】



医療・福祉における入職超過率

（厚生労働省：雇用動向調査）



医療・福祉分野において調査実施以来初めてマイナスとなった。

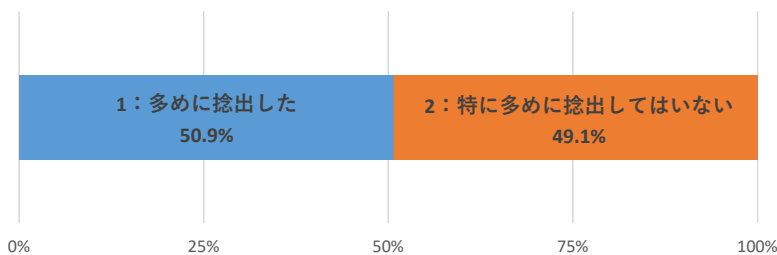
「入職超過率」

入職率から離職率を引いたものをいう。プラスであれば入職率が離職率を上回っている（入職超過）。マイナスであれば離職率が入職率を上回っている（離職超過）。

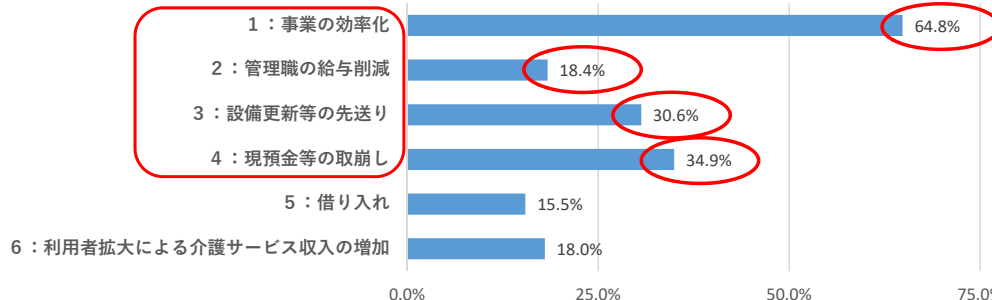
介護現場における賃上げ・物価高騰・離職者等の状況（集計：全体）

【人材確保対策の状況】（n = 2,692）

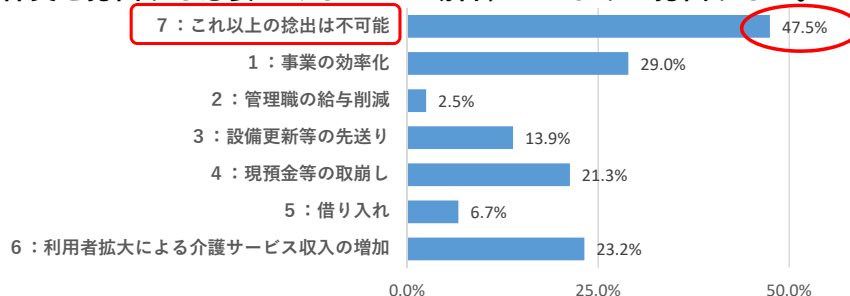
●近年の人材不足感の中で、人材確保のために人件費を特に多めに捻出したか。



●「多めに捻出した」と答えた方について、どのように人件費を捻出したか。



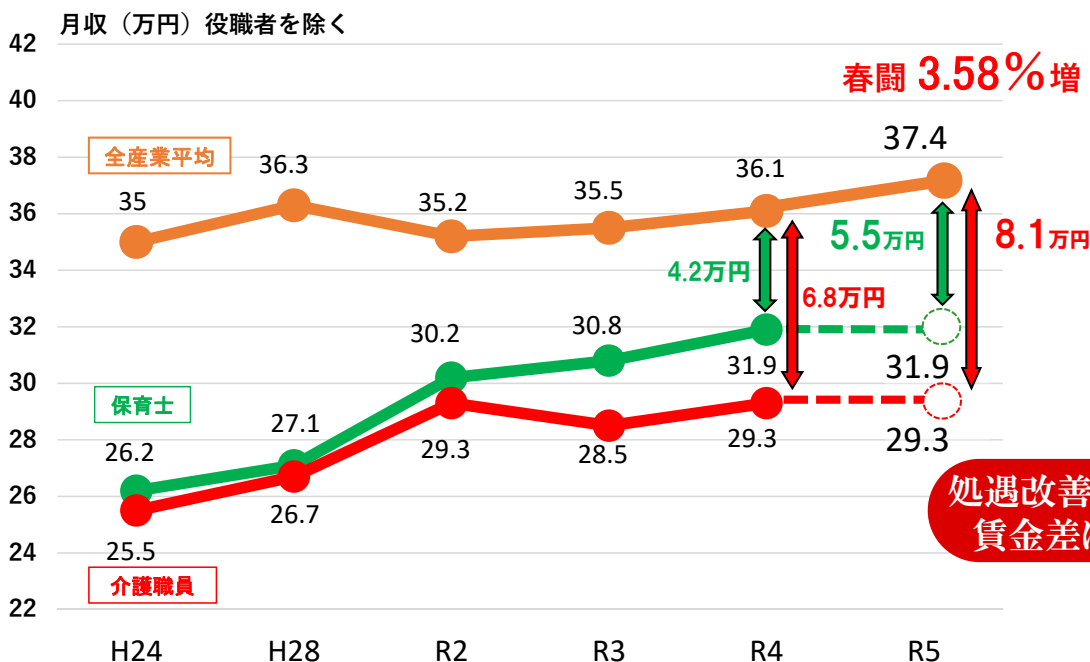
●今後、更に人件費を捻出する必要があるとした場合、どのように捻出するか。



7

（参考） 福祉人材の確保と処遇改善

職種別平均賃金（試算）



出典：全世代型社会保障構築会議（第1回）・公的価格評価検討委員会（第1回）合同会議（令和3年11月9日開催）資料、介護給付費分科会等の直近データ（令和3,4年）を反映。令和5年は令和4年をもとに試算。福祉医療機構「2022年度保育所・認定こども園の人材確保および処遇改善に関する調査結果」（令和5年3月）等

8