

キャリアアップ助成金（人材育成コース）の活用事例

人材育成に関する様々な悩み…

有期実習型訓練が活用できます！

募集をすると
未経験者からの
応募が多い

応募者の間口を広げ、
有能な者については
正社員として登用したい

新人のうちに
介護の理念、考え方などを
しっかりと共有したい

有期実習型訓練とは・・・

- 非正規雇用労働者に対して
- 自社の正規雇用労働者として必要な職業能力を習得させることを目的として
- 3か月以上6か月以内の期間
- Off-JTとOJTを組み合わせる訓練

Off-JT：通常業務とは別に実施される座学中心の教育訓練

OJT：通常業務での実務を通じた実践的な技能、知識習得のための職業訓練

【メリット】

- 自社の人材ニーズに合った人材を育成できるため、採用時のミスマッチや早期離職のリスクを軽減できます
- Off-JTとOJTを組み合わせた訓練を通じて、より実践的な人材を育成できます
- 人材育成に積極的な企業であることを企業内外に示すことができます
- 新たに雇い入れる者のほか、すでに雇用されている者も対象にできます

〈実施企業の声〉

- 訓練生は必要な職業能力がしっかりと身についただけでなく、働く意欲がとても高まった
- 教える側にとっても「教える訓練」となり、教えることが企業内の制度として定着した
- 若者を積極的に採用できるようになった

など

助成制度があります！

更に、訓練終了後に訓練生を正規雇用した場合・・・

50万円（40万円）

【キャリアアップ助成金】

キャリアアップ助成金は、非正規雇用労働者のキャリアアップを促進するため、人材育成を実施した企業に対する助成制度です

（有期実習型訓練の助成額）

Off-JT賃金助成：1人1時間あたり800円（500円）
Off-JT経費助成：1人あたり最大30万円（20万円）
OJT実施助成：1人1時間あたり800円（700円）

例えば・・・

Off-JT 50時間、OJT 404時間の場合

Off-JT賃金助成：50時間×800円＝40,000円
Off-JT経費助成：100,000円（実費）
OJT実施助成：404時間×800円＝323,200円

463,200円

※（ ）内は中小企業以外の企業の額